

Frau/Herr
Vorname, Name
Adresse
PLZ Ort

Wunstorf, Datum

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) –

Einladung zum BEM-Verfahren

Sehr geehrte(r) Frau/Herr,

es ist uns sehr wichtig, dass unsere Beschäftigten gesund bleiben, dass sie zufrieden und ohne Beschwerden ihren Aufgaben nachgehen können. Nach einer längeren Krankheitsdauer oder Reha-Phase fällt erfahrungsgemäß vielen Menschen der Einstieg in den Arbeitsalltag nicht leicht.

Wir bieten deshalb allen unseren Beschäftigten, die längere Zeit erkrankt sind/oder waren unsere Unterstützung an. Als Ihr Arbeitgeber sind wir gesetzlich dazu verpflichtet. Gemeinsam mit der Mitarbeitervertretung und der Schwerbehindertenvertretung wurde ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) eingerichtet.

Wir möchten Ihnen hiermit ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) anbieten.

Stimmen Sie einem BEM-Verfahren zu, würden wir in einem **Erstgespräch** die verschiedenen Möglichkeiten und den Verlauf des weiteren BEM erörtern. Gemeinsam soll herausgefunden werden, was wir unternehmen können, damit Sie nicht erneut erkranken, bzw. dass sich eine bestehende Erkrankung nicht verschlimmert. An diesem Gespräch sollen folgende Personen teilnehmen: *Der oder die Vorsitzende des Kirchenvorstandes / Die pädagogische Leitung, die Leitung der Kindertagesstätte* (je nach Anstellung) und ein Mitglied der Mitarbeitervertretung.

Wir bieten Ihnen jedoch vorab die Gelegenheit zu einem **Infogespräch** mit der Mitarbeitervertretung. Diese wird Ihnen das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) vorstellen. Kreuzen Sie bitte deshalb auf dem beiliegenden Antwortschreiben an, ob Sie zuerst ein Infogespräch wünschen oder gleich zu einem Erstgespräch bereit sind. Sehen Sie ein BEM-Verfahren für Ihren Fall als nicht notwendig an, haben Sie die Möglichkeit dieses anzukreuzen. Senden Sie das Antwortschreiben dann so zeitnah wie möglich, unterschrieben an uns zurück

Alle Informationen über Ihren Gesundheitszustand behandeln wir selbstverständlich streng vertraulich. Die Teilnahme am BEM-Verfahren ist für Sie freiwillig. Während des gesamten Verfahrens haben Sie jederzeit die Möglichkeit, das Verfahren zu beenden.

Wegen der Vereinbarung eines konkreten Termins für das Erstgespräch werden wir uns mit Ihnen in Verbindung setzen. Wir freuen uns, wenn Sie dann den vereinbarten Termin wahrnehmen.

Weitere Informationen zum BEM-Verfahren entnehmen Sie bitte dem beiliegenden Informationsblatt zum BEM.

Wir freuen uns von Ihnen zu hören und wünschen Ihnen eine baldige Genesung.

Mit freundlichen Grüßen

.....
(Unterschrift)

Anlagen: Antwortschreiben zum BEM-Verfahren und Informationsblatt für Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)