Der ID arbeitet für

- das Integrationsamt des Niedersächsischen Landesamtes für Soziales, Jugend und Familie
- die Agentur für Arbeit
- die Rentenversicherung
- die Berufsgenossenschaft
- die ARGE
- die optierende Kommune

Ein Team erfahrener Fachkräfte berät Sie:

- **kompetent**
- **streng vertraulich**
- **kostenlos**

Eine Beratung ist nur mit Ihrem Einverständnis möglich. Alle Mitarbeiter unterliegen der Schweigepflicht.

Integrationsfachdienst
für schwerbehinderte Menschen

Integrationsfachdienst nach § 109 SGB IX:

Integrationsfachdienst Wunstorf
Ex & Job Arbeit und Freizeit GmbH
Hindenburgstraße 29b
31515 Wunstorf
Tel.: 05031- 9553 - 0

Berufsbegleitung:
Waltraud Heise-Post
Tel.: 05031- 9553- 23
waltraud.heise@exundjob.de

Petra Behneking
Tel.: 05031- 9553- 24
petra.behneking@exundjob.de

Vermittlung:
Lya Coldewey
Tel.: 05031- 9553- 18
lya.coldewey@exundjob.de

Juliane Frank
Tel.: 05031- 9553- 18
juliane.frank@exundjob.de

Integrationsfachdienst
für schwerbehinderte Menschen

Für die Teilhabe schwerbehinderter Menschen am Arbeitsleben

Vermitteln | Beraten | Begleiten



Integrationsfachdienst in Niedersachsen

Integrationsfachdienst
für schwerbehinderte Menschen

Wir bieten Unterstützung ...

Der Integrationsfachdienst ID nach SGB IX ist ein professionelles Beratungsangebot in allen Fragen der beruflichen Eingliederung.

Gemeinsam mit den Ratsuchenden entwickelt der ID Perspektiven für die individuelle Situation und erarbeitet Lösungswege.

Der ID unterstützt und berät Arbeitgeber vor, während und nach der Einstellung schwerbehinderter Menschen.

Der ID versteht sich als Partner, sowohl der schwerbehinderten Arbeitnehmer als auch der Arbeitgeber.

... für schwerbehinderte Menschen

- bei der Suche nach einem geeigneten Arbeitsplatz oder Ausbildungsplatz
- bei der Vorbereitung der Arbeitsaufnahme durch Trainings und Praktika
- durch psychosoziale Betreuung
- bei Gefährdung des Arbeitsplatzes
- bei Konflikten mit Kollegen/-innen oder Vorgesetzten
- bei Über- oder Unterforderung am Arbeitsplatz
- bei dem beruflichen Wiedereinstieg an den Arbeitsplatz nach längerer Erkrankung

... für Arbeitgeber

- bei der Suche nach geeigneten Bewerbern
- bei der Beschäftigung schwerbehinderter Menschen
- durch Informationen über Auswirkungen von Erkrankungen oder Behinderungen am Arbeitsplatz
- durch Ermittlung von Anforderungs- und Leistungsprofilen unter Berücksichtigung betrieblicher Bedingungen
- bei Leistungsschwankungen
- bei Fehlzeiten und Störungen des Betriebsfriedens
- durch Informationen über Fördermöglichkeiten bei der Einstellung und Beschäftigung schwerbehinderter Menschen

Integrationsfachdienst
für schwerbehinderte Menschen